



УТВЕРЖДАЮ:

**Заведующий МАДОУ
детского сад № 62**

В. Б. Уварова

27.01.2014

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей №62»
Асбестовского городского округа

I. Общее положение

1.1. Положение первичной профсоюзной организации Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей №62» Асбестовского городского округа (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей №62» Асбестовского городского округа (далее – первичная профсоюзная организация МАДОУ №62), является структурным звеном территориальной районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62 объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации ДОУ.

1.4. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62, является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной районной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62, создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МАДОУ №62 при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62 действует на основании Положения (устава) территориальной районной организации Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 и иных нормативных правовых актов

Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов территориальной районной организации Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62, свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62 независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

2.Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и объединением работодателей, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями МАДОУ №62

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, территориальной районной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МАДОУ №62.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ №62.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления дошкольным учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, реализации уставных задач, эффективной деятельности профсоюзной организации МАДОУ №62.

2.2.6. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне МДОУ №37, содействует его реализации;

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне МАДОУ №62 и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;
- принимает участие в разработке программ занятости, реализации мер по социальной защите работников образования, являющихся членами Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне МАДОУ №62, а также контроль за выполнением коллективного договора, и иных соглашений;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок;
- обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования;
- изучает уровень жизни педагогов, других работников образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные в Профсоюзе кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды;
- принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников, по регулированию доходов членов Профсоюза, исходя из действующего законодательства об оплате труда в МАДОУ №62 с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;
- содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в МАДОУ №62;
- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза;
- организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ;

- осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

3. Структура, организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация МАДОУ №62 самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 могут создаваться профсоюзные группы.

3.3. В первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ №62. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ №62.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются с учетом стажа профсоюзного членства профсоюзным комитетом.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МДОУ №37 проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 2-3 года;
- ревизионной комиссии - один раз в 2-3 года;
- председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 - один раз в 2-3 года;

3.8. Выборы профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом территориальной районной организацией Профсоюза.

4.Руководящие органы первичной профсоюзной организации

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ №62

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 года.

Полномочия собрания:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ №62, вносит в него изменения и дополнения;
- вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации МАДОУ №62, на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;
- формирует предложения и требования к работодателю об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни воспитателей и других работников образования;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- принимает решение об организации коллективных действий, в том числе забастовки в случае возникновения коллективного трудового спора;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ №62;

- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МАДОУ №62;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- избирает казначея первичной профсоюзной организации МАДОУ №62;
- избирает делегатов на конференцию территориальной районной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального районного комитета организации Профсоюза;
- утверждает смету первичной профсоюзной организации МАДОУ №62;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза;
- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации МАДОУ №62.. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации МАДОУ №62. Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;
- по решению Президиума территориального районного комитета территориальной районной организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 объявляются не позднее чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 может стать нарушение действующего законодательства и Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

Полномочия профсоюзного комитета:

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборного органа территориальной районной организации Профсоюза;

- созывает профсоюзное собрание;

- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией МАДОУ №62, а также при необходимости в органах местного самоуправления;

- принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МАДОУ №62 и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;

- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

- на равноправной основе с администрацией МАДОУ №62 образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;

- инициирует проведение общего собрания трудового коллектива МАДОУ №62 для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением в МАДОУ №62 законодательства о труде;

- согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав педагогов и других работников МАДОУ №62;

- осуществляет контроль за предоставлением администрацией ДОУ своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством

социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателем норм и правил охраны труда в МАДОУ №62, заключает соглашение по охране труда. В целях организации сотрудничества по охране труда создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации МАДОУ №62;

- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществляет контроль за соблюдением в МАДОУ №62 трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников;

- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию;

- осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- принимает в установленном порядке меры по защите прав и интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед работодателем и в суде;

- формирует комиссии, избирает общественных уполномоченных по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- при необходимости приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает информацию администрации МАДОУ №62 о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;

- при необходимости обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов, организывает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на соответствующие счета территориальных организаций Профсоюза;

- распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 в соответствии с утвержденной сметой;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза;
- утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации МАДОУ №62, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия;
- по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ №62, если они не избраны на собрании;
- при необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии;
- в соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание;
- реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ №62.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:

- осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления школой и иных организациях;
- организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, территориальной районной организации Профсоюза и Профсоюза;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов территориальной районной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета;

- созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета;
- организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза;
- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета;
- организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации МАДОУ №62;
- реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом;

4.14. Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

5.Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется Примерным положением о ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза и настоящим Положением.

5.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в выборный орган территориальной районной организации Профсоюза.

5.4. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.5. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

5.6. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.7. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 или президиумом выборного органа территориальной районной организации Профсоюза.

6.Имущество первичной профсоюзной организации.

6.1. Имущество первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 52 и 53 Устава Профсоюза.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной профсоюзной организации МАДОУ №62, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

Имущество, в том числе финансовые средства первичной профсоюзной организации МАДОУ №62, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы, утверждаемой на календарный год.

6.2. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счета в банках и печать установленного в Профсоюзе образца.

Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной профсоюзной организации, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

7.Реорганизация и ликвидация первичной профсоюзной организации.

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 принимается собранием по согласованию с выборным органом территориальной районной организации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе Президиума выборного органа территориальной районной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации МАДОУ №62 имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями собрания и Президиума выборного органа территориальной районной организации Профсоюза.

8.Заключительные положения.

8.1. Первичная профсоюзная организация МАДОУ №62 обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган территориальной районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

8.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации МАДОУ №62: ул. Чапаева, 37, телефон 6-16-26

Принято на профсоюзном собрании

25.12.2013, протокол № 1

Введено в действие с 27.01.2014

Приказом по детскому саду

от 27.01.2014. № 10