



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ
детского сада № 62

В.Б. Уварова

27.01.2014

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

*Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому развитию детей № 62»
Асбестовского городского округа*

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей № 62» Асбестовского городского округа (далее – детский сад).
- 1.2. В Общее собрание работников входят все работники детского сада.
- 1.3. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления детским садом.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.
- 1.4. Решение общего собрания работников является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания работников – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом трудового коллектива.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

2. Взаимосвязи с другими коллегиальными органами управления и представительными органами работников детского сада

Общее собрание работников работает в тесном контакте с общественными организациями, а также с другими коллегиальными органами управления детского сада – Наблюдательным советом и педагогическим советом, а также Советом родителей (законными представителями) воспитанников:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Наблюдательного совета, педагогического совета, Совета родителей (законных представителей) воспитанников,
- представление на ознакомление Наблюдательному совету, Совету родителей и педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на общем собрании;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, Совета родителей.

3. Основные задачи

- 3.1. Общее собрание работников действует в целях осуществления управленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав автономии детского сада в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 3.2. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.
- 3.3. Общее собрание работников способствует:

- созданию условий для активного участия работников в управлении детским садом;
- мотивации сотрудников на исполнение нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность детского сада.

4. Функции

4.1. Общее собрание работников:

- принимает коллективный договор между администрацией и работниками;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает Программу развития детского сада;
- утверждает характеристики и принимает решения о награждении, поощрении работников детского сада;
- получает информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- вносит предложения по повышению качества деятельности детского сада;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в детском саду и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей детского сада, создания необходимых условий для организации питания, медицинского обслуживания детей;
- принимает локальные акты, регламентирующие вопросы охраны труда, трудовой дисциплины;
- избирает общественные комиссии;
- обсуждает вопросы оплаты труда, принимает локальные акты, регламентирующие вопросы морального и материального стимулирования,
- выдвигает кандидатуры работников в Наблюдательный совет детского сада;
- выдвигает кандидатуры отдельных работников по выполнению обязательств уполномоченного лица по охране труда.

4.2. Руководит:

- разработкой проекта Устава новой редакции, изменений и дополнений в Устав;
- разработкой Программы развития детского сада;
- разработкой локальных актов, регулирующих вопросы функционирования детского сада, морального и материального стимулирования, охраны труда, трудовой дисциплины;

4.3. Заслушивает:

- администрацию о выполнении соглашений, обязательств сторон, обозначенных в коллективном договоре;
- о работе общественных комиссий;
- о работе заместителя заведующего по административно-хозяйственной части.

4.4. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность, ограничения автономности детского сада, его самоуправления.

5. Права общего собрания работников

5.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении детским садом;
- самостоятельно выступать от имени детского сада, действовать в интересах детского сада добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства детского сада.

5.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников

Общее собрание работников несет ответственность за:

- 6.1. выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- 6.2. соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Организация управления общим собранием работников

- 7.1. В состав общего собрания работников входят все работники детского сада.
- 7.2. На заседание общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 7.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 7.4. Председатель общего собрания работников:
 - организует деятельность общего собрания работников;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 7.5. Секретарь общего собрания работников:
 - протоколирует ход общих собраний работников;
 - ведет учет документации;
 - приглашает членов трудового коллектива на собрания.
- 7.6. Общее собрание работников проводится не менее 2 раз в календарный год, согласно плану работы детского сада на учебный год и дополнительно по мере необходимости.
- 7.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников детского сада.
- 7.8. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей присутствующих.
- 7.9. Решения общего собрания работников являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решения общего собрания работников – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым работником.
- 7.10. Срок действий полномочий общего собрания работников – бессрочно.

8. Порядок выступления общего собрания работников от имени детского сада

- 8.1. Выступлением от имени детского сада считаются заявления, обращения, жалобы, требования, запросы (далее – обращение), направленные в адрес федеральных государственных органов, органов государственной власти Свердловской области, муниципальных органов управления, средств массовой информации, социальные сети «Интернет», органы управления детским садом, учредителю, заведующему детским садом (далее – участники отношений).
- 8.2. Устанавливается следующий порядок выступления от имени детского сада:
 - 1) работники, пожелавшие выступить от имени общего собрания работников, подают председателю общего собрания работников обращение с просьбой созыва внеочередного заседания. К обращению прилагается текст проекта выступления в письменной форме.

2) Председатель общего собрания работников в течение 10 рабочих дней со дня подачи обращения или текста проекта выступления организует созыв общего собрания, предварительно уведомив заведующего детским садом (но не позднее 5 рабочих дней до проведения внеочередного заседания). При этом авторы выступления в течение 10 рабочих дней имеют право отозвать свое обращение.

3) Члены общего собрания рассматривают обращение или текст выступления, заслушивают мотивированное мнение (в том числе и представителя администрации детского сада) и принимают решение о своем согласии или несогласии на выступление от имени детского сада. В случае несогласия заведующего с решением общего собрания работников по поводу выступления от имени общего собрания работников в адрес участников отношений возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8.3. Любое выступление членов общего собрания или их представителей в адрес участников отношений, претендующее на статус «выступление от имени общего собрания работников», не является таковым, если произведено с нарушением раздела 8 настоящего Положения

9. Делопроизводство

9.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом. Протоколы собраний ведутся в соответствии с Инструкцией о ведении делопроизводства в детском саду.

9.2. Протоколы ведутся на бумажных или электронных носителях и составляется не позднее 5 дней после проведения заседания.

9.3. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие работников;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- количество отсутствующих (если количество отсутствующих не более 5 человек, то фиксируются фамилии отсутствующих, если более 5 человек – указывается количество);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, вопросы, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;
- результат голосования;
- решение.

9.4. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников.

9.5. Заведующий детским садом определяет место хранения протоколов.

9.6. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

9.7. Протоколы общих собраний работников входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в детском саду.

9.8. Книга протоколов общих собраний работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью детского сада.

Принято на заседании
общего собрания работников
24.01.2014 г., протокол № 1

Введено в действие с 27.01.2014 г.
приказом по детскому саду
от 27.01.2014 г. № 10